

UCHWAŁA NR XXXIII.173.2020
RADY GMINY MASŁOWICE

z dnia 16 grudnia 2020 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Masłowice

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Masłowice, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/137/2009 Rady Gminy Masłowice z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania oraz uchwała Nr XXXVI/175/2017 Rady Gminy Masłowice z dnia 25 października 2017 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania oraz szczegółowych warunków wypłacania nauczycielskich dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw, nagród, a także wysokość oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i publicznym przedszkolu w Masłowicach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Masłowice.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Sarna

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Masłowice

**Rozdział 1.
Przepisy wstępne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Masłowice;
- 4) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową lub przedszkole, których organem prowadzącym jest Gmina Masłowice;
- 5) dyrektorze – rozumie się dyrektora szkoły, dyrektora przedszkola lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, o których mowa w pkt 4;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny, grupę przedszkolną;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wspieranie rozwoju dziecka szczególnie uzdolnionego;
- 2) uzyskanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami) poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji, patologii i uzależnień,
 - c) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb we współpracy z rodzicami (opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc, w tym pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania :
 - a) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
 - b) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych, przygotowanie uczniów do olimpiad, zawodów sportowych i innych,
 - c) prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególne efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania pojawiających się problemów wychowawczych,
 - b) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,

c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w tym wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej przyznaje dyrektor. Dyrektorowi szkoły, dodatek motywacyjny przyznaje Wójt.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach przeznaczonych na ten cel środków z uwzględnieniem poziomu spełnienia przez nauczyciela warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 .

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 3% i nie może przekroczyć 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż miesiąc i nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko **dyrektora szkoły**, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od **30% do 50%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko **wicedyrektora szkoły**, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od **10% do 30%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko **dyrektora przedszkola**, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od **15% do 30%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko **kierownika szkoły filialnej**, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od **5% do 10%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. od 1 do 4, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne przyznaje dla dyrektora wójt , a dla wicedyrektora i kierownika szkoły filialnej – dyrektor szkoły.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) **wychowawcy klasy** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - **300 zł miesięcznie** w klasie liczącej **do 10 uczniów i 330 zł** w klasie liczącej **powyżej 10 uczniów**;
- 2) **opiekuna stażu** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości– **2%** od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela opiekuna za każdego stażystę.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 7 pkt 1 i 2 przyznaje dyrektor szkoły.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi, przysługują wszystkie dodatki.

§ 7. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania powierzonego stanowiska lub sprawowania funkcji, za które przysługuje dodatek.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 m-c.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w przepisach art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi w przypadku prowadzenia:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 40% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej w wysokości do 10% godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi w przypadkach, o których mowa w § 9 pkt. 1 i 2 rozporządzenia w wysokości 10 % godzinowej stawki pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi w tym wicedyrektorowi i kierownikowi szkoły filialnej dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zrealizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 10. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 9 Regulaminu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

§ 11. Wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Sarna